

# Portefeuille de compétences

## Liste des compétences

### Pour tous les bénévoles

1. S'engager, prendre position
2. Travailler en équipe
3. Communiquer
4. Organiser
5. Être force de proposition

### Selon les expériences

6. Piloter, gérer un ou des projets
7. Animer une ou des équipes
8. Assumer des responsabilités



**Voire compétence  
Vous engager,  
prendre position**



**Quelques exemples d'illustrations pour décrire cette compétence:**

**Comprendre les motivations et adhérer aux valeurs et aux enjeux d'un projet.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Défendre un projet et s'impliquer pour sa réussite.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Inscrire son action dans une perspective de moyen et long terme.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Suivre un projet dans ses différentes étapes (définition, conception, mise en œuvre et suivi).**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Assumer ses responsabilités dans la durée.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**S'investir sur et pour un territoire.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Participer au débat public.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



**Vostra compétence**  
**Travailler en**  
**équipe**

Quelques exemples d'illustrations pour décrire cette compétence :

**En interne, savoir travailler en équipe**

*Prendre en considération les idées des autres, les reformuler.*

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*Accepter l'autre dans la différence.*

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*Apprendre à faire des différences de chacun des richesses et une source de créativité.*

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*Travailler dans un contexte interculturel, international (membres de l'équipe, public bénéficiaire).*

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Être à l'écoute d'acteurs divers.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Prendre du recul pour mieux appréhender les débats, les conflits,  
etc.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Fabriquer du consensus.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Accompagner chacun pour permettre la réalisation des actions.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Vous intégrer.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

***En externe, savoir travailler avec des réseaux***

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

***Savoir travailler en équipe interculturelle ou internationale***

*Comprendre les diverses formes d'expression des personnes appartenant à d'autres cultures que la sienne.*

***Et vous ?***

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*Se faire comprendre des personnes appartenant à un groupe socio-culturel différent du sien.*

***Et vous ?***

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



# Voire compétence COMMUNIQUER



Quelques exemples d'illustrations pour décrire cette compétence:

*Identifier les valeurs de l'organisation et les promouvoir.  
Et vous ?*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*Présenter ses idées.  
Et vous ?*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*S'exprimer en public.  
Et vous ?*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*Présenter un projet et ses apports en des termes précis et concrets auprès d'acteurs variés (pouvoirs publics, acteurs privés, bénéficiaires, autres membres de l'équipe, etc.).  
Et vous ?*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*Communiquer autour du projet en insistant sur les valeurs véhiculées.  
Et vous ?*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
**S'adapter à différents publics.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
**Gérer les relations publiques.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
**Concevoir et réaliser des outils et des supports de communication.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
**Concevoir des outils et des supports différents.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
**Maîtriser une communication orale, écrite, produire individuellement  
ou collectivement des supports.  
Et vous ?**



**Utiliser efficacement les réseaux sociaux et les nouvelles technologies de l'information et de la communication.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Utiliser des logiciels tels que Word, Excel, Power Point, etc.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Savoir accueillir et renseigner des interlocuteurs extérieurs.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



**Voire compétence  
organiser**



**Quelques exemples d'illustrations pour décrire cette compétence :**

**Rechercher et traiter l'information.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Établir des priorités.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Planifier.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Mettre en place et assurer le suivi de la logistique d'un événement.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Mettre en place un rythme de réunions adapté.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Animer une réunion.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Assurer la production et le suivi de comptes rendus.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Assumer le secrétariat général.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Assurer un suivi administratif.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



**Votre compétence  
être force  
de proposition**



**Quelques exemples d'illustrations pour décrire cette compétence**

**Être force d'innovation**

**Être curieux de ce qui se fait ailleurs.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Identifier des besoins non couverts.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Faire beaucoup avec peu.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Savoir mettre en lumière des problèmes et proposer des alternatives.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Inventer des solutions inédites en termes d'organisation, d'activités ou de partenariats.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
**Adapter des bonnes pratiques ayant fait leurs preuves par ailleurs.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Être source d'initiatives**

**Poser un diagnostic pertinent.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Anticiper.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**S'adapter à des contraintes extérieures, ajuster son comportement  
à des situations imprévisibles.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Saisir les opportunités.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....

**Apprendre autrement par la pratique et l'apprentissage entre pairs**

**Être autonome.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Donner et prendre le temps de la maturation.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Maîtriser les outils d'auto-formation.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



## **Votre compétence** **piloter, gérer un** **ou des projets**



**Quelques exemples d'illustrations pour décrire cette compétence**

**Assumer la responsabilité et piloter un projet**

**Rechercher l'information pertinente et l'ordonner.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Élaborer un diagnostic et inscrire un projet dans un contexte socio-économique et à partir d'un environnement institutionnel connu.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Définir des priorités.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Prendre des initiatives.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Prendre une décision en tranchant entre différents avis.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

***Défendre un projet devant des responsables.  
Et vous ?***

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

***Proposer des décisions stratégiques aux décisionnaires.  
Et vous ?***

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

***Prendre en compte les orientations définies par les dirigeants.  
Et vous ?***

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

***Mettre en œuvre les décisions prises par les dirigeants.  
Et vous ?***

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

***Faire avancer un projet, l'adapter en fonction des évolutions.  
Et vous ?***

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

***Répondre de ce qui a été dit et fait.  
Et vous ?***

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



## **Gérer un projet**

**Définir des objectifs.**

**Et vous ?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Évaluer ce qui est possible et ce qui ne l'est pas.**

**Et vous ?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Planifier des programmes, des actions.**

**Et vous ?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Mettre en place des méthodes de travail.**

**Et vous ?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Identifier les acteurs pertinents.**

**Et vous ?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Évaluer les ressources nécessaires au projet.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Identifier les sources de financement possibles.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Construire un budget.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Assurer le suivi des dépenses.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Assurer le suivi du planning établi et réaliser des objectifs dans les  
temps impartis.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Gérer des imprévus, des urgences et réajuster son action.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Savoir faire un bilan de l'action après avoir construit des indicateurs.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Dresser un bilan et le transmettre.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Tirer partie des échecs.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Négocier des moyens d'action**

**Savoir présenter l'action de l'association.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Convaincre de l'intérêt d'un partenariat, le monter et entretenir une relation avec des interlocuteurs différents, par exemple publics et privés.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Savoir trouver les arguments pour présenter les enjeux et justifier le besoin de fonds nécessaires à l'activité.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Obtenir et justifier l'octroi de financements publics (remplir un dossier de subvention, soumettre un bilan d'action).**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Obtenir un financement de la part d'un partenaire privé (convention, mécénat, etc.).**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Savoir rendre compte au partenaire de l'utilisation des moyens donnés, évaluer l'action, préserver la relation partenariale.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



**Votre compétence  
animer une  
ou des équipes**



**Quelques exemples d'illustrations pour  
décrire cette compétence**

**Mobiliser autour d'un projet**

**Élaborer et faire vivre un projet.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Promouvoir un projet cohérent avec celui de l'organisation.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Assurer une fonction de chef de projet, d'animateur.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Impliquer les acteurs dans la durée.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Encourager.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Faire adhérer, transmettre des valeurs.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Fidéliser les membres de l'équipe et préserver leur motivation.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Remercier.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Animer une ou des équipes**

**Savoir constituer ou compléter une équipe en identifiant les personnes compétentes.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Faire travailler ensemble des personnes à statuts différents.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Accueillir et intégrer de nouveaux membres.  
Et vous ?**

.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Répartir des tâches en fonction des compétences et des intérêts des membres de l'équipe.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Rendre autonomes les membres de l'équipe.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Assurer une fonction de tuteur, de parrain.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Identifier et proposer une réponse aux besoins de formation.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Reconnaître et valoriser les compétences.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Déléguer en facilitant l'accès des membres de l'équipe à de nouvelles responsabilités.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Élaborer et mettre en œuvre des solutions collectives et partagées.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Partager des savoirs et des expériences.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Animer et gérer les débats.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Fédérer les énergies, les différents interlocuteurs et instances.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Assurer le rôle d'interface.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....



.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Créer un climat de travail convivial.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Identifier, prévenir et gérer des conflits, par l'anticipation, l'écoute et la médiation.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Animer une équipe interculturelle ou internationale**

**Définir par la concertation les règles nécessaires au vivre et agir ensemble dans le cadre d'un projet.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Imposer et faire respecter les règles non négociables.  
Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## **Constituer et animer un ou des réseaux**

**Organiser un réseau.**

**Et vous ?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Enrichir un réseau en nouant de nouveaux contacts, en faisant adhérer de nouveaux partenaires.**

**Et vous ?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Créer des liens avec des acteurs variés (élus, administrations, entreprises, etc.).**

**Et vous ?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Solliciter efficacement un réseau.**

**Et vous ?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Mettre en place des collaborations pérennes (entre individus, entre organisations).**

**Et vous ?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Voire compétence  
ASSUMER des  
responsabilités**



**Quelques exemples d'illustrations pour décrire cette compétence**

**Définir des stratégies d'orientation**

**Définir et argumenter un plan d'action pluriannuel.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Proposer de nouveaux projets.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Animer une instance dirigeante**

**Animer une équipe de responsables dans une optique de partage des responsabilités et des objectifs.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Assurer le leadership dans une équipe de responsables.**

**Et vous ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Retour  
au sommaire**