

## L'historique du portefeuille de compétences

La Conférence de la vie associative du 17 décembre 2009 a souligné l'enjeu de la reconnaissance et de la valorisation du bénévolat dans la société et le fait que les associations n'étaient pas véritablement considérées comme des lieux d'acquisition de compétences professionnelles.

Pour apporter un élément de réponse à cet enjeu, l'idée a été retenue d'élaborer un outil qui facilite la reconnaissance des compétences transversales portées par les expériences de bénévolat et qui en soit le vecteur et le témoin.

Le portefeuille a été réalisé par un groupe de travail composé de grandes associations de secteurs différents ainsi que d'experts ayant tous conduit une réflexion et réalisé des outils relatifs à la reconnaissance et à la valorisation des compétences des bénévoles (Animafac, Comité National Olympique et Sportif Français, Conférence Permanente des Coordinations Associatives, Croix-Rouge, Fonda, France Bénévolat, Ligue de l'Enseignement, Mouvement Rural de Jeunesse Chrétienne, direction générale de Pôle emploi et le sociologue Roger Sue).

La coordination a été assurée par le ministère des Sports, de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et de la Vie associative (direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative).

Pour réaliser cet outil, les membres du groupe ont pris en compte celui européen, *Assessing Voluntary Experiences : a portfolio of skills learned through volunteering*, résultat d'un projet conduit dans le cadre du programme Leonardo da Vinci et auquel a participé, pour la France, notamment L'Iriv : [http://www.ivr.org.uk/images/stories/Institute-of-Volunteering-Research/Migrated-Resources/Documents/A/Assessing\\_Voluntary\\_Experiences\\_Sept\\_06.pdf](http://www.ivr.org.uk/images/stories/Institute-of-Volunteering-Research/Migrated-Resources/Documents/A/Assessing_Voluntary_Experiences_Sept_06.pdf).

Ils ont également mutualisé les conclusions de leurs outils respectifs pour aboutir à un support qui soit le fruit d'un consensus associatif.

Ce premier résultat a été testé ensuite par des bénévoles ayant des engagements variables en termes d'investissement, de secteurs, de tâches, etc. Les bénévoles qui l'ont expérimenté sont à la fois des membres des associations participant au groupe de travail mais aussi à d'autres pour vérifier son caractère opérationnel pour tout bénévole de tout secteur. Ainsi, ont également participé au test, les bénévoles de l'Afev, Cotravaux, Dons Solidaires, La Ligue contre le Cancer, les Scouts et Guides de France, Solidarités Nouvelles face au Chômage, New European Teams. Les compétences recensées ont ainsi été validées par des associations de tailles et de secteurs différents.

Le portefeuille consolidé est mis à la disposition de tous depuis novembre 2011. Il a été actualisé en 2013.

Il est largement diffusé auprès des bénévoles et des associations. Il est également utilisé par certaines universités qui le fournissent comme support à leurs étudiants inscrits dans des unités d'enseignement « Engagement Associatif ». Il a enfin été soumis à un groupe de grandes entreprises françaises qui l'ont considéré comme particulièrement utile comme outil pour leurs candidats à l'embauche qui souhaiteraient évoquer une telle expérience lors de leur entretien ou pour leurs salariés par ailleurs engagés dans des actions de mécénat ou bénévolat de compétences et susceptibles de vouloir valoriser leur expérience dans leur parcours professionnel.